

BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE

al 31 dicembre 2025

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
16-19	0	0
20-29	1	0
30-39	4	0
40-49	19	3
50-59	43	1
oltre 60	10	2
TOTALE	77	6

SALUTE E SICUREZZA

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2025	1	15

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale	DONNE	UOMINI
Cooperative sociali	77	6
TOT	77	6

TIPO	DONNE	UOMINI
Determinato	19	0
Indeterminato	58	6
Apprendistato	0	0
TOTALE	77	6

Tabella Inquadramento (livello CCNL cooperative sociali):

A1: addetta/o pulizie, custodia, mansioni generiche

A2: operaia/o senza specializzazione e che svolge funzioni semplici

B1: operaia/o qualificato

C1: operaia/o specializzato

E1: capoufficio

E2: Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi

TIPO	DONNE	UOMINI	TOT
Operaio A1 livello	5	6	11
Operaio A2 livello	14	0	12
Operaio B1 livello	55	0	35
Operaio C1 livello	1	0	1
Impiegati E1 livello	1	0	1
Impiegati E2 livello	1	0	1
TOT	77	6	83

Dipendenti iscritti a sindacati: 27

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2025: 0

Ore di sciopero nel 2025: 0

% di soci: 5,95%

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 77 donne e 6 uomini

Nazionalità: n. 82 di nazionalità italiana; n. 1 di nazionalità estera

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	75	6
Impiegati	2	0
Altro	-	-
TOTALE	77	6

Anzianità di servizio: 80 da meno di 10 anni.

Variazioni organico/inquadramento avvenute nel 2025: 37 assunzioni e 23 cessazioni.

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel periodo del 2025 non sono state attuate pratiche disciplinari.

ORARIO DI LAVORO

FASCIA PART-TIME	NUMERO DIPENDENTI
≤ 25 %	2
25% ≤ 50%	12
> 50% ≤ 75%	7
> 75%	62
TOTALE	83

N. Dipendenti	Qualifica Inps 2	% part-time	Tot. Ore Settimanali
6	Full time	100	38,00
2	Part-time orizzontale	94,736	36,00
1	Part-time orizzontale	92,105	35,00
1	Part-time misto	78,95	30,00
25	Part-time misto	78,95	30,00
1	Part-time orizzontale	78,95	30,00
4	Part-time misto	65,79	25,00
2	Part-time orizzontale	63,16	24,00
1	Part-time misto	59,21	22,50
1	Part-time misto	55,92	21,25
1	Part-time misto	52,631	20,00
1	Part-time misto	51,973	19,75
1	Part-time misto	51,315	19,50
1	Part-time orizzontale	50	19,00
1	Part-time misto	42,105	16,00

2	Part-time misto	42,763	16,25
2	Part-time misto	39,473	15,00
4	Part-time misto	39,473	15,00
1	Part-time misto	35,526	13,50
4	Part-time misto	32,894	12,50
4	Part-time orizzontale	31,578	12,00
2	Part-time orizzontale	31,578	12,00
1	Part-time misto	29,61	11,25
8	Part-time misto	26,315	10,00
3	Part-time orizzontale	26,315	10,00
1	Part-time misto	23,03	8,75
3	Part-time misto	19,736	7,50

Dei 62 dipendenti con fascia > del 75%, solo uno è full time. Per il CCNL applicato, il full time è 38 ore settimanali.

MESE	ORE DI STRAORDINARIO
GENNAIO	9,20
FEBBRAIO	4,80
MARZO	9,50
APRILE	2,80
MAGGIO	1,90
GIUGNO	36,60
LUGLIO	34,40
AGOSTO	40,40
SETTEMBRE	22
OTTOBRE	34
NOVEMBRE	22,13
DICEMBRE	27,80
TOTALE	245,53

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”.

Il **26 gennaio 2024**, in occasione del **rinnovo del CCNL cooperative sociali**, il Ministero del Lavoro ha pubblicato le nuove tabelle retributive con il costo orario dei lavoratori inquadrati sotto il contratto. Di seguito i valori economici che indicano quanto costa alle cooperative sociali un’ora di lavoro di un dipendente in base al contratto, oppure quanto guadagna all’ora un lavoratore di cooperativa.

Livelli	Minimi tabellari	1° tranche aumenti	Tabellare mensile 02/24	2° tranche aumenti	Tabellare mensile 10/24	3° tranche aumenti	Tabellare mensile 10/25	Totale aumenti a regime
A1	1.254,62€	52,63€	1.307,22€	26,32€	1.333,54€	26,31€	1.359,85€	105,26€
A2	1.266,21€	53,16€	1.319,37€	26,58€	1.345,95€	26,58€	1.372,53€	106,32€
B1	1.325,20€	55,79€	1.381€	27,89€	1.408,89€	27,90€	1.436,79€	111,58€
C1	1.425,21€	60€	1.485,21€	30€	1.515,21€	30€	1.545,21€	120€
C2	1.467,90€	61,58€	1.529,48€	30,79€	1.560,27€	30,79€	1.591,06€	123,16€
C3	1.511,24€	63,16€	1.574,41€	31,58€	1.605,99€	31,58€	1.637,57€	126,32€
D1	1.511,24€	63,16€	1.574,41€	31,58€	1.605,99€	31,58€	1.637,57€	126,32€
D2	1.594,15€	66,84€	1.660,99€	33,42€	1.694,41€	33,42€	1.727,83€	133,68€
D3	1.697,06€	71,05€	1.768,09€	35,53€	1.803,62€	35,53€	1.839,15€	142,11€
E1	1.697,06€	71,05€	1.768,09€	35,53€	1.803,62€	35,53€	1.839,15€	142,11€
E2	1.831,71€	76,84€	1.908,58€	38,42€	1.947€	38,42€	1.985,42€	153,68€
F1	2.023,07€	84,74€	2.107,81€	42,37€	2.150,18€	42,36€	2.192,54€	169,47€
F2	2.310,42€	96,84€	2.407,25€	48,42€	2.455,67€	48,42€	2.504,09€	193,68€

Durante il rinnovo del contratto le parti hanno previsto tre tranche di aumenti di retribuzione. Una prima tranche a febbraio 2024 ha alzato i vecchi minimi contrattuali conglobati mensili di cui all'art. 76 con un aumento che va da 52,63€ per il livello A1 fino a 96,84€ per il livello F2. La seconda tranche di aumenti a ottobre 2024 ha aumentato gli stipendi mensili di un importo che va 26,31€ per gli A1 fino a 48,42€ per gli F2. Una terza tranche di aumenti è prevista per ottobre 2025, che porterà complessivamente l'aumento della retribuzione a un valore che va da 105,26€ per i livelli A1 fino a 193,68€ per i livelli F2.

Retribuzioni: tutte come da CCNL che sono al di sopra della soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT.

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà
1	0,60	726,53
2	1,00	1.210,89
3	1,33	1.610,48
4	1,63	1.973,75
5	1,90	2.300,69
6	2,16	2.615,52
7 e più	2,40	2.906,14

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: 2025

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte 21 persone per un totale di 10 ore di formazione. Le ore di formazione obbligatoria, tra cui la salute e sicurezza sul lavoro sono state 142.

Controllo fornitori:

l'albo fornitori è integrato a tutti i sistemi di gestione e aggiornato su file elettronico. Per dettagli si rimanda al file informatico.

Comunicazione alle parti interessate: ad oggi è previsto l'invio per mail a tutte le parti interessate con i risultati degli audit effettuati e le performance di responsabilità sociale.

Per l'interno è prevista la consegna di un opuscolo SA 8000 e politica oltre ad aver pianificato delle riunioni di formazione; i clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai fornitori ed alle altre parti interessate verranno inviate comunicazioni per visionare la documentazione di sistema.

Capezzano Pianore li 31/12/2025

La Direzione